

대구광역시달서구의회
제301회 임시회

심 사 보 고 서



2024. 2.

운영위원회

대구광역시달서구 의회 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례안

심 사 보 고 서

2024. 2. 19.

운영위원회

1. 심사경과

- 안 건 명: 대구광역시달서구 의회 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례안
- 발 의 자: 박종길 의원 등 14명(김정희, 서보영, 고명욱, 김장관, 손범구, 도하석, 이진환, 박정환, 정창근, 남현주, 이영빈, 서민우, 황국주)
- 발의일자: 2024. 2. 2.
- 회부일자: 2024. 2. 2.
- 상정 및 의결: 제301회 달서구의회 임시회 제1차 운영위원회(2024. 2. 19.)

2. 제안이유

- 대구광역시 달서구의회 소속 직원의 직장 내 괴롭힘 예방과 근절에 필요한 사항을 규정하여 직원의 근무여건 및 인격권 보장을 통해 일하기 좋은 근무 환경 조성에 기여하고자 함.

3. 주요내용

- 조례의 목적 및 용어 정의(안 제1조~제2조)
- 의장의 책무(안 제3조)
- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 및 상담센터 설치·운영(안 제4조~제5조)
- 발생 시 조치, 피해자·보호 및 불이익 조치 금지(안 제6조~제8조)
- 비밀유지에 관한 사항(안 제9조)

4. 참고사항

○ 관계법령

- 「지방공무원법」 제2조 및 제67조의2
- 「근로기준법」 제76조의2 및 제76조의3

○ 비용추계: 비대상

○ 입법예고(2023. 11. 3. ~ 11. 13.) 결과: 의견 없음

5. 전문위원 검토의견(전문위원 류순자)

- 본 제정조례안은 사회 전반에 걸쳐 지속적으로 갑질 사례가 발생함에 따라 「근로기준법」 제76조의2(직장 내 괴롭힘 금지)가 신설(2019. 7. 16)되었으며, 행정안전부의 “공공분야 갑질 근절 가이드라인(2019년 2월)”, “지방자치단체 갑질 근절 추진방안(2019년 7월)” 이 시달됨에 따라 달서구의회 직장 내 괴롭힘 행위를 예방하고 직원을 보호하기 위한 제도적 기반을 마련하기 위한 것임.

○ 주요 내용으로

- 안 제1조부터 안 제3조까지는 조례의 목적, 정의 및 의장의 책무를 규정하였고,
- 안 제4조 및 안 제5조는 직장 내 괴롭힘 예방과 근절을 위한 예방 교육, 상담센터 설치·운영에 관한 사항을 규정하였음.
- 안 제6조부터 안 제8조까지는 괴롭힘 발생 시 조치사항, 피해자 보호 및 지원, 피해 직원이나 조사 등에 협력한 직원에 대한 불이익 조치 금지 등에 관한 사항을 규정하였음.

- 본 제정조례안은 달서구의회 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 근거를 마련하는 것으로 직장 내 괴롭힘에 대한 사회적 인식 변화에 능동적으로 대응하고, 공직사회 내 괴롭힘 근절 실천으로 직원 간에 서로 존중하는 건전한 직장 분위기 조성에 기여할 것으로 판단되며, 법령에 위배되는 등 특별한 문제점은 없다고 사료됨.

6. 질의·답변 및 토론 요약: 특이사항 없음

7. 심사결과: 원안가결