

# 대구광역시달서구 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례안 심사보고서

2024. 2. 15.
기획재경위원회

## 1. 심사경과

- 안 건 명: 대구광역시달서구 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례안
- 발 의 자: 박종길 의원 등 7명(김정희, 황국주, 이영빈, 서민우, 박정환, 서보영)
- 발의일자: 2024. 2. 2.(금)
- 회부일자: 2024. 2. 2.(금)
- 상정 및 의결: 제301회 달서구의회 임시회 제1차 기획재경위원회(2024. 2. 15.)

## 2. 제정이유

- 대구광역시 달서구 소속 직원의 직장 내 괴롭힘 근절에 필요한 사항을 규정하여 직원의 인격권 보장과 직원 상호 간에 존중하는 근무 환경 조성에 기여하고자 함.

## 3. 주요내용

- 조례의 목적과 용어의 정의(안 제1조~2조)
- 구청장의 책무와 직장 내 괴롭힘 금지 등(안 제3조~4조)
- 직장 내 괴롭힘 근절 계획수립·시행, 예방, 실태조사(안 제5~7조)
- 직장 내 괴롭힘 신고센터 설치·운영과 조사심의위원회(안 제8조~9조)
- 발생 시 조치, 피해자·신고자 등의 보호 및 불이익 조치 금지(안 제10조~제13조)
- 개선권고 및 비밀유지(안 제14조~제15조)

## 4. 참고사항(관계법령 등)

- 관계법령: 「지방공무원법」, 「지방공무원 임용령」
- 비용추계서: 비대상
- 입법예고(2024. 2. 2. ~ 2. 13.)결과: 의견 없음

## 5. 전문위원 검토의견 요지

- 본 제정 조례안은 구 본청, 직속기관, 사업소 등 전 직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘의 예방 및 피해직원의 보호·조치 등에 필요한 사항을 규정하여 직원의 권익을 보호하고 건전한 조직문화 및 안전한 근무환경을 조성하고자 하는 것으로,
- 주요 내용은
  - 안 제5조 및 제6조에서 매년 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 계획을 수립하고, 예방을 위한 교육·홍보를 연 1회 이상 실시하도록 규정하고,
  - 안 제7조에서 제9조까지는 직원을 대상으로 한 실태조사 실시와 신고센터를 설치·운영하도록 하였고, 필요한 경우 외부 전문가를 포함한 조사심의위원회를 구성할 수 있는 근거를 마련하였으며,
  - 안 제11조에서 제14조까지는 피해자 보호를 위한 적절한 조치, 신고자·조사 협조자 보호, 불이익 조치 금지, 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 제도개선을 권고 할 수 있도록 규정하였음.
- 본 제정 조례안은 「지방공무원법」 제67조의2(고충처리), 「근로기준법」 제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치)에 근거하여 직장 내 괴롭힘에 대해 법적보호를 받을 수 있도록 조치하고, 실태조사·교육을 통한 예방적 접근, 상담·사후 관리 등 내실있는 접근을 통해 직장 구성원 간 서로 존중하는 조직문화가 정착하는 계기가 될 것으로 보이며, 신고·접수·조사 시작부터 종료까지 신고자나 협력자에 대한 2차 피해가 일어나지 않도록 철저한 관리가 필요할 것으로 사료되며, 조례 제정에 특별한 문제점이 없으며 별다른 이견이 없음.

## 6. 질의·답변 및 토론 요지: 특이사항 없음

## 7. 심사결과: 원안가결